



КАК ПРИРУЧИТЬ ПРОГРАММНОГО МОНСТРА

Рябиков Александр,

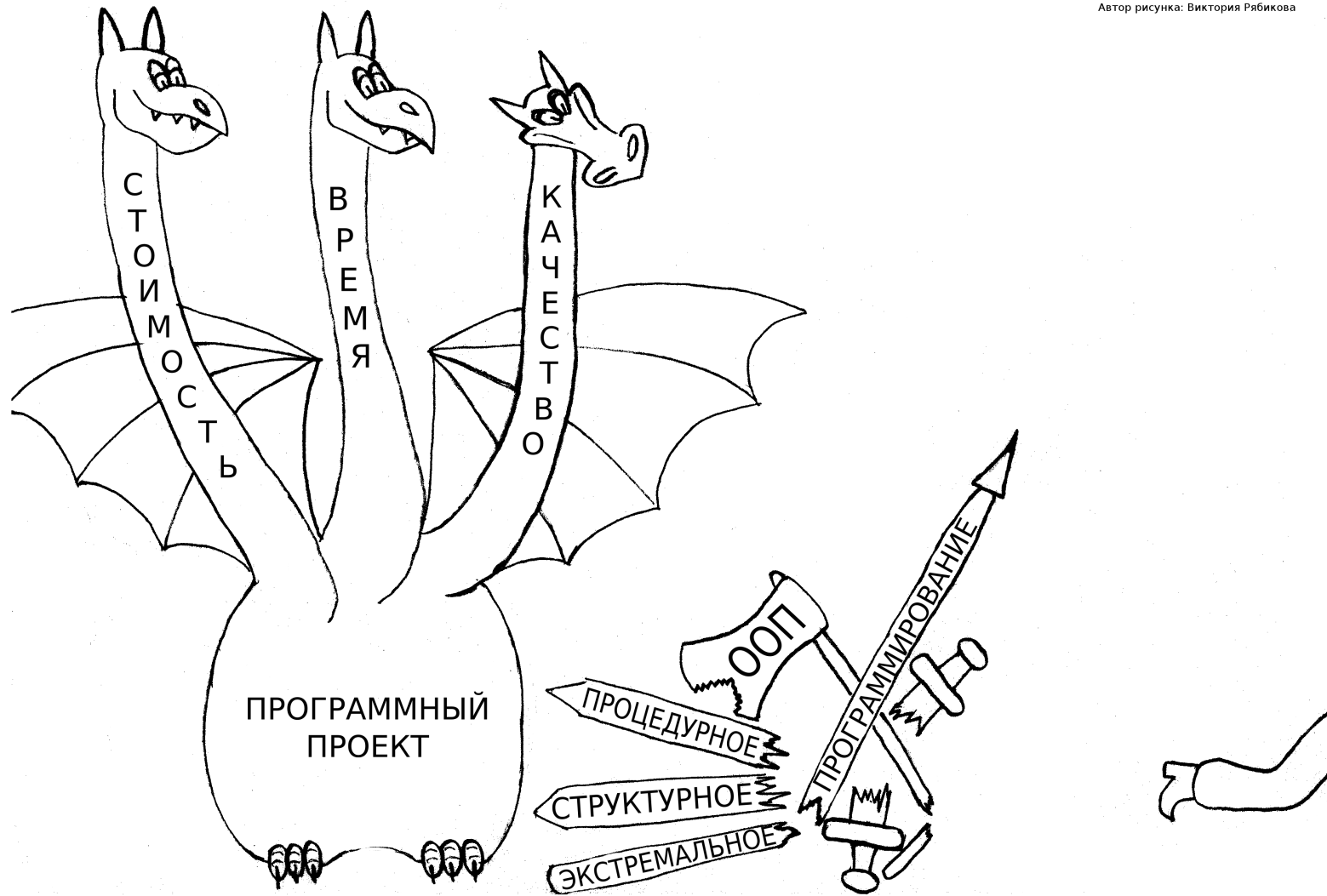
Фонд поддержки и развития делового свободного программного обеспечения "Адемпиере",

Председатель

«Хорошо знакомый программный проект напоминает таких оборотней ... тем, что будучи простым и невинным на вид, он может стать чудищем проваленных графиков работы, раздувшихся бюджетов и неработающих продуктов. И мы слышим отчаянные крики с просьбами дать серебряную пулю — нечто, способное снизить стоимость программных продуктов так же резко, как снизилась стоимость компьютеров.»

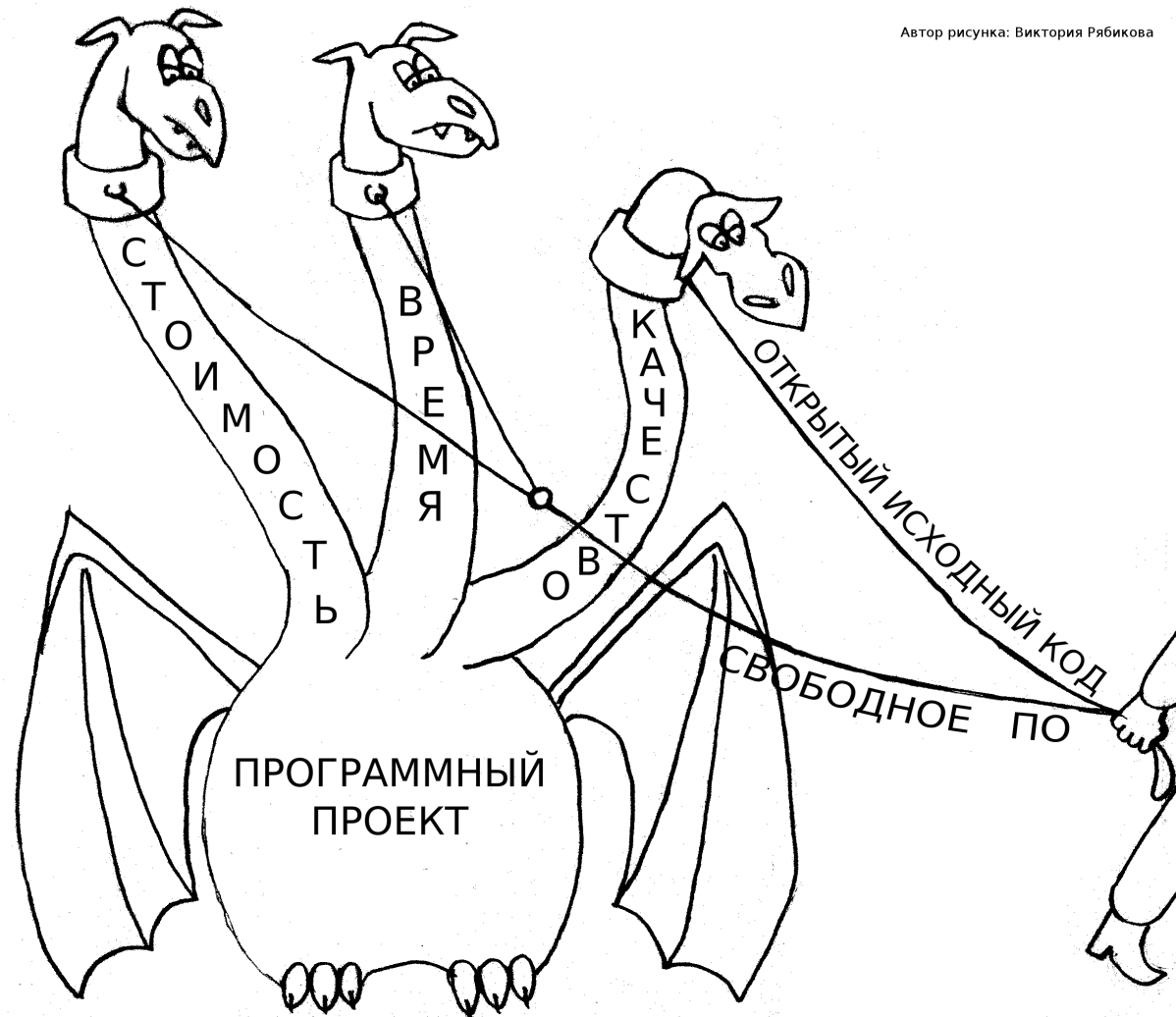
Фредерик БРУКС, "Мифический человеко-месяц или как создаются программные системы"

Автор рисунка: Виктория Рябикова



Победить монстра силой невозможно

Автор рисунка: Виктория Рябикова



Но его можно легко приручить

Почему это не всегда работает?

СПО не товар, а инструмент, но

бесплатных программ для бизнеса нет!

Самые распространённые уловки:

1. Подмена понятий (Open Source \neq Free Software)
2. Наличие нескольких версий программного продукта
3. Специальные ограничения для свободной версии
4. Условия выхода обновлений / поддержки
5. Другие ограничения

«С такими друзьями и врагов не надо»




Сообщество — лакмусовая бумага

Пользователи?

Сообщество \neq Пользователи

Сообщество участвует в развитии проекта.



Сообщество — наше всё[©]!

Формы организации сообществ

1. Спонтанно организованные сообщества не имеющие юридического статуса
2. Управляемые организацией, но члены сообщества в организацию не входят, т. е. выполнение решений сообщества — добрая воля управляющей организации.
3. Члены сообщества — участники юридического лица, а решения сообщества обязательны для исполнения.

**Почему важна юридическая сторона
организации сообществ?**

Бесплатных программ для бизнеса нет!

Основные трудности при организации НКО

1. Ориентация организационных форм на объединения юридических лиц или для политической деятельности.
2. Негласные ограничения при регистрации
3. Обязательность проведения **очного** собрания всех членов некоммерческой организации, основанной на членстве.

Основы работы Фонда «Адемпиере»

(с итальянского “выполнять, исполнять”)

1. Учредители Фонда — обычные члены сообщества.
2. Самостоятельность каждого сообщества (рабочей группы).

(п 7.10. Устава: По решению Правления в Фонде могут быть сформированы специализированные органы управления и консультационные органы. Каждый созданный специализированный орган управления и консультационные органы действуют на основании соответствующего положения, утвержденного Правлением. Количественный и персональный состав, порядок избрания и досрочного прекращения полномочий членов, специализированных органов управления и консультационных органов определяется Правлением Фонда.)

3. Непредвзятость решений Правления Фонда.

(п 7.1. Устава: ... Работники, учредители или акционеры одного юридического лица, представители основного и дочерних или зависимых между собой юридических лиц не могут составлять более 25% членов Правления Фонда. Соккрытие членом Правления Фонда факта отношения к дочернему или зависимому юридическому лицу может служить основанием для его исключения из состава Правления.)

4. Индивидуальное финансирование каждого сообщества.

В Фонде Адемпиере уже работают:

1. Сообщество разработчиков ADempiere ERP
2. Юридическая рабочая группа
3. Образовательный проект (в процессе создания)

Наши мероприятия:

- ✓ Первая и Вторая Российские конференции разработчиков ADempiere ERP в Москве в 2011 и 2013
- ✓ Организация посещения России Redhuan Daniel Oon (Рэд1) — лидера международного сообщества ADempiere ERP.
- ✓ Спонсор и участник Russian Open Source Summit 2013
- ✓ Участник LVEE 2013



Добро пожаловать!

Фонд поддержки и развития делового свободного
программного обеспечения "Адемпиере"

Тел: +7 (925) 888-33-41

info@adempierefoundation.org

<http://adempierefoundation.org>

<http://www.adempiere.ru>